

Musterdokument Subunternehmer mit Sitz/Wohnsitz in der Schweiz

Deklaration des Subunternehmers bezüglich Einhaltung der minimalen Arbeitsbedingungen (Artikel 8b Absatz 2 Entsendeverordnung)

Name und Adresse des Subunternehmers/des Betriebs:

Firma

Strasse

PLZ, Ort

Tel.nr.

E-Mail

Ort , Datum

Funktion oder Stellung der unterzeichnenden Person im Betrieb:

.....

Unterschrift:

Die oben unterzeichnende Person bestätigt im Sinne von Artikel 8b Absatz 2 Entsendeverordnung¹, dass der oben genannte Subunternehmer/Betrieb die minimalen Arbeitsbedingungen gemäss Artikel 2 Absatz 1 Buchstaben b - f des Entsendegesetzes² in den Bereichen

- Arbeits- und Ruhezeit,
- Mindestdauer der Ferien,
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz,
- Schutz von Schwangeren, Wöchnerinnen, Kindern und Jugendlichen und
- Nichtdiskriminierung, namentlich Gleichbehandlung von Frau und Mann,

garantiert, die

im anwendbaren allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrag (ave GAV) der Branche _____ (z.B. Gebäudetechnik), in den anwendbaren Bundesgesetzen, Verordnungen des Bundesrates sowie Normalarbeitsverträgen im Sinne von Artikel 360a des Obligationenrechts (OR) vorgeschrieben sind.

Die oben unterzeichnende Person bestätigt insbesondere, dass der oben genannte Subunternehmer/Betrieb:

1. die **Pflichten zur Arbeitssicherheit** (Unfall- und Berufskrankheitenverhütung) und **zum Gesundheitsschutz** kennt und befolgt, insbesondere:

- Art. 82 Abs. 1 UVG Pflichten des Arbeitgebers
- Art. 6 ArG Pflichten der Arbeitgeber und Arbeitnehmer

¹ Verordnung vom 21. Mai 2003 über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Entsendeverordnung; EntsV; SR **823.201**)

² Bundesgesetz vom 8. Oktober 1999 über die flankierenden Massnahmen bei entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und über die Kontrolle der in Normalarbeitsverträgen vorgesehenen Mindestlöhne (Entsendegesetz, EntsG; SR **823.20**)

- Art. 2 ArGV 3 Grundsatz (zum Gesundheitsschutz)
- Art. 3 ArGV 3 Besondere Pflichten des Arbeitgebers

2. die **Beizugspflicht gemäss Art. 11a VUV** erfüllt, indem er

a) die [EKAS-Richtlinie 6508 \(ASA\)](#) umsetzt und

- die **Branchenlösung** Nr. ____ umsetzt
oder
- die **Betriebsgruppenlösung/Modelllösung** Nr ____ umsetzt
oder
- die erforderlichen Nachweise im Rahmen einer **individuellen Lösung**³ erbringen kann,
oder

b) die Beizugspflicht **auf andere Weise**⁴ nachweisen kann (Art. 11b Abs. 3 VUV), indem er

.....

3. die erforderlichen **baustellenspezifischen Schutzmassnahmen** ([Art. 3](#) Abs. 2 und 3 BauAV) (z.B. Gerüste) in den Werkvertrag aufgenommen hat;

4. bei der **Übertragung des Werkvertrags** an einen anderen Arbeitgeber sicherstellt, dass die im Werkvertrag enthaltenen Sicherheits- und Gesundheitsschutzmassnahmen realisiert werden ([Art. 3](#) Abs. 4 BauAV);

5. die für die Baustelle **weisungsbefugte Person** bezeichnet hat, die für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz zuständig ist ([Art. 4 Abs. 1 BauAV](#));

6. die Vorgaben zum **Gesundheitsschutz nach Arbeitsgesetz** und seinen Verordnungen 1-5 erfüllt. In den Wegleitungen zu den Verordnungen 1-5 zum Arbeitsgesetz sind die Details erläutert. Dabei sind vor allem folgende Punkte speziell zu beachten:

o **Arbeitszeit**

- Arbeitszeiten, inkl. Schichtarbeit, Nachtarbeit gemäss GAV oder Arbeitsgesetz ArG und den Verordnungen 1 und 2 (ArGV 1 und ArGV 2)
- Pausen und Ruhezeiten (GAV, ArG und der Verordnung 1 ArGV 1)
- Reise- und Wartezeiten, Pikettdienst (ArG, ArGV 1)

o **Sonderregelungen**

³ individuelles Sicherheitssystem mit Gefährdungsermittlung, Risikobeurteilung und getroffenen Massnahmen

⁴ **Hinweis:** die Beizugspflicht auf andere Weise kann zum Beispiel mit **Hilfe des Selbsttests** der Suva umgesetzt werden:

[Der Selbsttest Sicherheit und Gesundheitsschutz: Wo stehen wir? \(suva.ch\)](#)

Für KMU steht die **Gefahrenermittlung für KMU** gemäss Vorlage der Suva zur Verfügung:

[Gefährdungsermittlung für Firmen mit weniger als 10 Mitarbeitenden](#)

- Mutterschutzverordnung (ArGV 1)
- Jugendschutzverordnung (ArGV 5)
- **Arbeitshygiene**
 - Ergonomie (ArGV 3)
 - Vorkehrungen für Arbeiten bei grosser Kälte, resp. Wärme (ArGV 1, ArGV 3)
 - Luftverunreinigungen (ArGV 3)
- **Allgemeines**
 - Sozialräume (ArGV 3)
 - Persönliche Integrität (ArG, ArGV 3)
 - Notfälle (ArG, ArGV 3);

7. das **Verbot der Diskriminierung** nach dem Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann ([Gleichstellungsgesetz; GIG](#)) beachtet, insbesondere bei der Entlöhnung (Art. 3 Abs. 2 GIG⁵);

8. die **Feriendauer** gemäss ave GAV oder Obligationenrecht von ____ Tagen oder ____ Wochen pro Jahr gewährt.

⁵ Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann (SR **151.1**)

Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz sind insbesondere in den folgenden Gesetzen und Verordnungen geregelt:

(Auszug nicht abschliessend)

Gesetz/Verordnung	Abkürzung	SR-Nummer	Link
Arbeitsgesetz	ArG	SR 822.11	http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_11.html
Verordnung 1	ArGV 1	SR 822.111	http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_111.html
Verordnung 2	ArGV 2	SR 822.112	http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_112.html
Verordnung 3	ArGV 3	SR 822.113	http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_113.html
Verordnung 5	ArGV 5	SR 822.115	http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_115.html
Unfallversicherungsgesetz (Sechster Titel: Unfallverhütung)	UVG	SR 832.20	http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832_20.html
Verordnung über die Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten	VUV	SR 832.30	http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832_30.html
Bauarbeitenverordnung	BauAV	SR 832.311.141	http://www.admin.ch/ch/d/sr/8/832.311.141.de.pdf
Kranverordnung SR 832.312.15		SR 832.312.15	http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832_312_15.html
Obligationenrecht (Art. 328)	OR	SR 220	http://www.admin.ch/ch/d/sr/220/a328.html
Strafgesetzbuch (Art. 229 / Art. 230)	StGB	SR 311	http://www.admin.ch/ch/d/sr/311_0/a229.html http://www.admin.ch/ch/d/sr/311_0/a230.html

- **Wegleitungen** zu den Verordnungen zum Arbeitsgesetz
[Wegleitungen zum Arbeitsgesetz und seinen Verordnungen \(admin.ch\)](#)
- SECO Information, **Mutterschaft**
[Mutterschutz \(admin.ch\)](#)
- SECO Information, **Jugendliche**
[Jugendliche \(admin.ch\)](#)
[Jugendarbeitsschutz - Informationen für Jugendliche bis 18 Jahre](#)